

I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA

P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II

OBIETTIVO SPECIFICO 6 (AZIONE 9.1.2 E 9.1.3) OBIETTIVO SPECIFICO 7 (AZIONE 9.2.1, 9.2.2)

CENTRO TERRITORIALE di INCLUSIONE AMBITO TERRITORIALE C9

AZIONE B – PERCORSI DI EMPOWERMENT

AVVISO PUBBLICO

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARI IN FAVORE DEI QUALI ATTIVARE I PERCORSI FORMATIVI E I SERVIZI DI ORIENTAMENTO, FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DELL'AZIONE B) PERCORSI DI EMPOWERMENT DEL PROGETTO "CENTRO TERRITORIALE di INCLUSIONE ATTIVA – AMBITO TERRITORIALE C9" - FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7

PREMESSO CHE:

- con decreto dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "**I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva**", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di *Intese Territoriali di Inclusione Attiva* per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di *Centri Territoriali di Inclusione*;
- con decreti dirigenziali della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 22 del 11.02.2019, n. 38 del 18.02.2019 e n. 45 del 25.02.2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate;
- con successivo decreto dirigenziale n. 98 del 10/04/19 è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato "Partnership per l'Inclusione Attiva – P.I.A.", CUP J71E19000000008, Beneficiario Ambito Territoriale C9 Comune capofila di Sparanise Capofila dell'ATS costituita da: Coop. Soc. Città Irene, Associazione Professione e Cultura, Mondo Nuovo Consorzio di Cooperative Sociali e CFC Federterziario Caserta;

CONSIDERATO CHE:

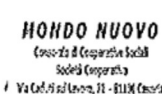
- ai sensi del richiamato decreto n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del "**Centro Territoriale di Inclusione Attiva**" erogate sul territorio dell'Ambito C9, risulteranno così articolate:
 - Azione A): Servizi di supporto alle famiglie (Centro per le famiglie, Educativa territoriale, Tutoraggio domiciliare);
 - Azione B): Percorsi di empowerment (Percorsi formativi, Servizi di sostegno orientativo);
 - Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.

Tutto quanto premesso e considerato.

SI RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO

"Partnership per l'Inclusione Attiva – P.I.A.", - nell'ambito dell'attuazione del progetto I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA- **AZIONE B) "PERCORSI DI EMPOWERMENT"** finanziato a valere sulle AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del programma I.T.I.A. INTESE



TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7, intende costituire un elenco di beneficiari delle misure di inclusione, potenziali **fruitori dei percorsi formativi e dei servizi di sostegno orientativo, che saranno attuati dall'Ente di Formazione Professionale Assopec – Associazione Professione e Cultura**, accreditato dalla Regione Campania, in qualità di partner di progetto e mandante della costituita ATS;

Art. 2 – FINALITA'

Finalità dei **"Percorsi di empowerment"** è quella di favorire l'inclusione sociale delle persone che vivono particolari situazioni di svantaggio/vulnerabilità economica e sociale, attraverso interventi diretti all'acquisizione e/o il rafforzamento delle competenze di base e/o professionali e attraverso servizi di orientamento e consulenza specialistica per l'inserimento nel mercato del lavoro.

Art. 3 – CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso pubblico I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA, approvato con D.D. n. 191 del 22 giugno 2018, destinatari dei percorsi formativi e dei servizi di orientamento sono le persone residenti nel territorio dell'Ambito C9, individuate:

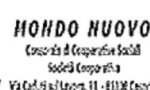
- fra i fruitori del REI / RdC;
- fra i soggetti che si trovino in una delle seguenti condizioni di svantaggio (ai sensi del DM 17 ottobre 2017):
 - a) non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi / 12 mesi / 24 mesi;
 - b) avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
 - c) non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
 - d) aver superato i 50 anni di età;
 - e) essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
 - f) essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
 - g) appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- fra le persone con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999);
- fra le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili in carico ai servizi sociali o sanitari del territorio.

È inoltre richiesta l'iscrizione al Centro per l'Impiego (CPI) e relativa posizione.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Art. 4 – DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI

Le attività di formazione e i servizi di orientamento saranno attuati a partire dal mese di Dicembre 2020 e per complessivi 23 mesi presso la sede **dell'Ente di Formazione**



Professionale Assopec – Associazione Professione e Cultura ubicati nel Comune di Sparanise, nei locali siti in via F. Maranta, n° 12.

L'AZIONE B prevede:

a) l'attivazione di n. 5 diversi **percorsi formativi**, così distinti:

Denominazione del percorso formativo	ED.	N. destinatari	N ore	Specifici requisiti di accesso
Operatore Agricolo	1	10	600	Diploma Scuola secondaria di primo grado.
Operatore Amministrativo	1	10	600	Diploma Scuola secondaria di secondo grado.
Operatore di carrelli semoventi con conducente a bordo	1	15	12	Diploma Scuola secondaria di primo grado.
Operatori di trattori agricoli o forestali	1	15	13	Diploma Scuola secondaria di primo grado.
Corso Sartoria	1	20	30	Diploma Scuola secondaria di primo grado.

I percorsi formativi prevedono il coinvolgimento complessivo di n.70 allievi e moduli didattici volti all'acquisizione/approfondimento/perfezionamento delle key-competences (competenze chiave) di cui alla raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18/12/2006 relativa a "competenze chiave per l'apprendimento permanente" (2006/962/CE).

A TUTTI I PARTECIPANTI SARA' RICONOSCIUTA UNA INDENNITÀ ORARIA PARI A € 8,15 PER SINGOLA ORA DI EFFETTIVA PRESENZA.

LA FREQUENZA DEL CORSO E' OBBLIGATORIA ED E' CONSENTITO UN NUMERO MASSIMO DI ASSENZE, A QUALSIASI TITOLO, PARI AL MASSIMO AL 20% DEL TOTALE DELLE ORE PREVISTE.

I partecipanti che, nell'espletamento dell'attività corsuale, dovessero registrare un numero di assenze superiore al tetto massimo consentito (20% del monte ore totale), decadranno automaticamente dal diritto acquisito e perderanno sia l'indennità di frequenza, fatti salvi i diritti acquisiti sino al momento della decadenza, sia la possibilità di ottenere la certificazione del corso.

b) **SERVIZI DI SOSTEGNO ORIENTATIVO**

I Servizi di Sostegno Orientativo prevedono l'accompagnamento alla "definizione di un percorso personalizzato di orientamento e inserimento al lavoro", mediante colloqui individuali che si terranno presso le sedi dei Centri Territoriali di Inclusione Attiva e sono così programmati:

Tipologia di servizio	N destinatari
-----------------------	---------------



Sostegno orientativo I livello –max2 h per destinatario (presa in carico, colloquio individuale, profiling, consulenza orientativa) (Codice Surf UCS1-FILA753)	25
Sostegno orientativo II livello - max 4 per destinatario (orientamento specialistico, percorsi di facilitazione, consulenza specialistica)(Codice Surf UCS2-FILA753)	20

Art. 5 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande, da redigere utilizzando il **modello A**, allegato al presente avviso, dovranno essere consegnate al protocollo generale del proprio Comune di residenza e indirizzate al Responsabile dei Servizi Sociali **entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 30/10/2020**.

Sulla busta chiusa dovrà essere specificato "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di destinatari in favore dei quali attivare percorsi di empowerment – ITIA AZ. B".

L'istanza di partecipazione è riservata ad un solo componente per nucleo familiare.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente;
- modello ISEE di tutto il nucleo familiare, in corso di validità;
- informativa privacy;
- certificazione di invalidità (propria o dei componenti del nucleo familiare), se presente;

Art. 6 – GRADUATORIE E PUNTEGGI

I Servizi Sociali dei singoli Comuni provvederanno a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso e a predisporre – ciascuno per quanto di propria competenza - la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

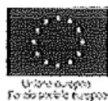
Criterio Reddito I.S.E.E.

- (reddito di € 0) punti 7
- (reddito da € 0,01 a € 1.000,00) punti 6
- (reddito da € 1.000,01 a € 2.000,00) punti 5
- (reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00) punti 4
- (reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00) punti 3
- (reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00) punti 2
- (reddito da € 5.000,01 a € 6.000,00) punti 1
- (reddito superiore a € 6.000,01) punti 0

Criterio Condizione di svantaggio

- non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:
 - ☐ 6 mesi (vale 1 punto);
 - ☐ 12 mesi (vale 2 punti);
 - ☐ 24 mesi (vale 3 punti);

Punti 1 per ciascuna delle seguenti condizioni (dichiarate):



- fruitore del REI / RdC;
- avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
- non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- aver superato i 50 anni di età;
- essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
- essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
- appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- essere una persona con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).
- essere in carico al servizio sociale professionale competente sul territorio afferente l'AmbitoC9;
- essere in carico al servizio sanitario competente sul territorio afferente l'AmbitoC9.

Criterio condizione di vulnerabilità

Per ciascuna delle seguenti condizioni dichiarate:

- appartenente a famiglia i cui componenti sono senza lavoro, senza figli a carico: 0,5 pt per ogni componente;
- appartenente a famiglia i cui componenti sono senza lavoro e con figli a carico: 1 pt per ogni figlio a carico;
- appartenente a famiglia in cui sono presenti minori con disabilità; 1 pt per ogni minore disabile;
- genitore solo, lavoratore e con figli a carico (senza altri componenti adulti nel nucleo): 1 pt per ogni figlio a carico;
- migrante: 1 pt;
- alcolista /ex alcolista: 1 pt;
- tossicodipendente/ex tossicodipendente: 1 pt;
- detenuto /ex detenuto: 1 pt;
- vittima di violenza, di tratta e grave sfruttamento: 1 pt;
- senza dimora e colpito da esclusione abitativa: 1 pt;

A seguito dell'acquisizione delle istanze, si provvederà a stilare una graduatoria comunale, per l'effettiva presa in carico dei beneficiari tenuto conto dei posti assegnati a ciascun Comune sulla base dell'incidenza percentuale della popolazione residente su quella dell'Ambito C9. A seguito della redazione delle singole graduatorie comunali, si provvederà a stilare una graduatoria d'Ambito/Comune, che sarà utilizzata per l'effettiva partecipazione alle attività formative.

A parità di punteggio verrà data precedenza al nucleo richiedente con Isee inferiore. In caso di ulteriore parità, verrà preso in considerazione il cronologico del protocollo.

Qualora il numero degli aventi diritto fosse superiore alle disponibilità formative, verranno inseriti degli UDITORI (4 per tipologia corsuale) che non avranno diritto né alla retribuzione né alla certificazione di competenza ma potranno essere ugualmente formati ed eventualmente



HONDO NUOVO
Consorzio di Cooperative Sociali
Società Cooperativa
/ Via del Silenzio, 71 - 81100 Caserta



FederTerziario
Caserta



ASSOP&C
professione scultora
CERCA E CREA

subentrare agli aventi diritto in caso di abbandono degli stessi, nei termini delle assenze massime possibili per non perdere il diritto all'esame finale.

Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI I dati di cui l'Ambito Territoriale C9 entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i., esclusivamente per le finalità attinenti l'attuazione del presente intervento. Il titolare del trattamento è il l'Ambito Territoriale C9. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 8 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio di tutti i comuni afferenti all'Ambito territoriale C9.

Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso è possibile rivolgersi agli uffici dei servizi sociali del comune di residenza.

Responsabile del procedimento è l'Arch. Antonio Cerullo, Coordinatore UdP AT C9